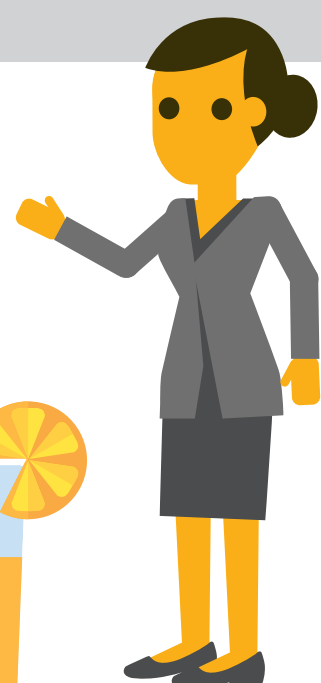


ZORG VOOR DE TOEKOMST



MAATSCHAPPELIJKE ONTWIKKELINGEN

8 GEDRAGINGEN:

15 CHRONISCHE AANDOENINGEN:



1. Diabetes
2. Hart- en vaatziekten
3. Overspannen
4. Rugklachten
5. Obesitas
6. Kanker
7. Astma
8. Artritis
9. Allergieën
10. Verkoudheid
11. Depressies
12. Hartfalen
13. Longziekten
14. Nierziekten
15. Hoog cholesterol



= VERANTWOORDELIJK VOOR

80%

VAN DE KOSTEN VAN ALLE CHRONISCHE ZIEKTES WERELDWIJD.

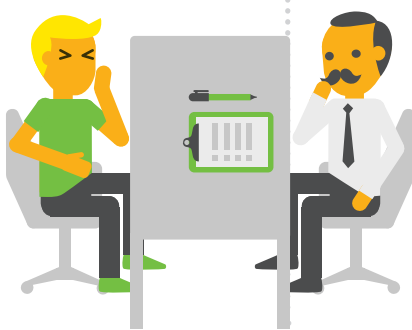
VERZEKERDEN MET VRIJWILLIG EIGEN RISICO:

12%

WAARVAN 69% KIEST VOOR 875 EURO EIGEN RISICO

VERZEKERDEN ZONDER AANVULLENDE VERZEKERING:

16%



PSYCHISCHE KLACHTEN:

>50%

VERZUIM

KOSTEN PSYCHOSOCIALE ARBEIDSBELASTING:

2 MILJARD

EURO PER JAAR

IMPACT OP WERKGEVERS



- Werkgevers betalen 22 miljard euro aan inkomensafhankelijke bijdrage = 50% van de kosten Zorgverzekeringswet.
- Toch hebben werkgevers vrijwel geen invloed op zorgverzekering werknemers.
- Meer zorgmijding werknemers door toename vrijwillig eigen risico/ afname aanvullende verzekeringen.
- (Langer) verzuim werknemers neemt toe door zorgmijding.
- Zorg gedurende reïntegratie werknemers steeds vaker niet vergoed.
- Toename aantal mantelzorgers door Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo).



WAT TE DOEN?

1. Zorg voor een goed gezondheidsbeleid
2. Stimuleer een gezonde levensstijl
3. Aandacht voor vitaliteit (oudere) werknemers
4. Beschouw de gezondheid van werknemers als uw medeverantwoordelijkheid
5. Ondersteun mantelzorgers
6. Focus op mobiliteit werknemers



VOORDELEN VITALE WERKNEMERS



- 5% verhoging productiviteit
- 15% daling verzuim
- 1% daling ziekteverzuim bespaart 400 euro per werknemer per jaar
- 1 euro investeren in gezonde levensstijl werknemers bespaart 3 euro ziekte(verzuim)kosten

Is uw gezondheidsbeleid op orde?

Download het trendrapport op:

www.aon.nl/zorggezondheid